



Pecyn Gwybodaeth i Ymgeiswyr

Dadansoddwr Technegol

Hybrid / Llawn Amser

09/06/2025

Cyfeirnod: TGCTA





Cynnwys

Croeso gan Trydan Gwyrdd Cymru	3
Gwybodaeth amdanom ni	4
Gwybodaeth am y swydd	6
Telerau ac amodau'r penodiad	8
Amserlen ddangosol.....	9
Sut i ymgeisio.....	9
Rhagor o wybodaeth am y swydd	10
Cydraddoldeb ac amrywiaeth.....	10
Y Gymraeg.....	10
Caniatâd data.....	11
Ffurflen monitro amrywiaeth	11

Croeso gan Trydan Gwyrdd Cymru

Annwyl Ymgeisydd,

Diolch am fynegi diddordeb mewn gwneud cais am y swydd hon gyda Trydan Gwyrdd Cymru (Trydan). Sefydlwyd Trydan ym mis Hydref 2023 i gyflymu'r broses o gyflawni prosiectau ynni adnewyddadwy ar ystâd gyhoeddus Cymru gyda'r manteision economaidd, amgylcheddol a chymdeithasol gorau posibl yn y tymor hir i bobl Cymru. Mae hwn yn fuddsoddiad cynaliadwy hirdymor a ariennir gan Lywodraeth Cymru sy'n bwriadu rhoi sero net a chymunedau Cymru wrth wraidd y newid sydd ei angen i fynd i'r afael ag effeithiau andwyol newid hinsawdd.



Ein nod yw cael un gigawat o ynni glân sy'n eiddo lleol ac a gynhyrchir yn lleol erbyn 2040. Bydd Trydan yn cynyddu'r broses o gyflwyno prosiectau ynni adnewyddadwy ar draws ystâd gyhoeddus Cymru, yn bennaf trwy dechnolegau gwynt ar y tir a solar ffotofoltäig gyda'r cyfle i integreiddio technolegau storio. Mae gennym gyfle gwirioneddol yma i gynhyrchu incwm a fydd yn cael ei ail-fuddsoddi i wella bywydau pobl yng Nghymru yn ogystal â chreu swyddi ynni glân o ansawdd da. Bydd Trydan yn helpu i yrru dull newydd o gyflawni manteision o ynni adnewyddadwy sy'n gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i gymunedau.

Er mwyn ein helpu i gyflawni ein huchelgeisiau rydym yn ceisio recriwtio Dadansoddwr Technegol. Byddwch yn adrodd i'r Arweinydd Technegol, ac yn gyfrifol am gydweithio i ddylunio a chyflawni cyfres o brosiectau ynni adnewyddadwy ar y tir.

Mae hwn yn gyfle gwych i rywun sy'n chwilio am her newydd i fod yn rhan o rywbeth o'r cychwyn cyntaf i greu dyfodol mwy cynaliadwy i bawb. Os ydych chi'n teimlo bod y cymwysterau a'r profiad perthnasol gennych, byddem yn hynod o awyddus i glywed gennych. Mae rhagor o fanylion am y rôl a gofynion y swydd i'w gweld yn y pecyn gwybodaeth hwn i ymgeiswyr. Gobeithio y byddwch yn ei gael yn ddefnyddiol ac y cewch eich ysbrydoli i geisio ymuno â ni.

Richard Evans

Prif Swyddog Gweithredol

Gwybodaeth amdanom ni

Cefndir

Cafodd Trydan ei gorffori ym mis Hydref 2023, fel cwmni cyfyngedig drwy gyfranddaliadau ac yn eiddo llwyr i Lywodraeth Cymru, gyda'r nod o gyflymu datblygiad prosiectau ynni adnewyddadwy ar Ystâd Gyhoeddus Cymru a chynyddu'r gwerth i Gymru o'r gweithgaredd hwn, a fyddai'n cyd-fynd â pholisi Llywodraeth Cymru ac amcanion Gweinidogol.

Yr amcan strategol cyffredinol ar gyfer y cwmni yw gwireddu uchelgeisiau Llywodraeth Cymru trwy ddarparu un gigawat o ynni adnewyddadwy newydd sy'n eiddo lleol erbyn 2040. Bydd model cyflawni Trydan yn sicrhau bod gwerth ariannol y prosiectau hyn yn cael ei gadw yng Nghymru a bod eu hallbynnau, yn uniongyrchol ac yn anuniongyrchol, yn cyfrannu at ddarparu manteision economaidd, cymdeithasol ac amgylcheddol ehangach i bobl Cymru.

Ein cenhadaeth

Ein cenhadaeth yw datgloi potensial ynni adnewyddadwy Cymru, a darparu manteision i'n cymdeithas, ein hamgylchedd a'n heconomi, i bawb sy'n byw ac yn gweithio yng Nghymru heddiw ac i genedlaethau'r dyfodol. Byddwn yn gwneud hyn drwy ragoriaeth cyflawni, arweinyddiaeth gyfrifol a chydweithio rhagweithiol.

Y sefyllfa bresennol

Mae mwyafrif y tîm cychwynnol wedi cael ei recriwtio ac mae prif weithgareddau sefydlu'r cwmni wedi'u cwblhau. Sefydlwyd bwrdd parhaol newydd ym mis Mai 2024. Llŷr Roberts sy'n cadeirio bwrdd Trydan ac mae'n cynnwys pedwar Cyfarwyddwr Anweithredol. Lansiodd Ysgrifennydd y Cabinet y cwmni'n ffurfiol ar 15 Gorffennaf 2024.

Mae Trydan bellach yn datblygu portffolio o brosiectau ynni adnewyddadwy yn y cyfnod dichonoldeb hwyr a bydd yn cynyddu gweithgarwch datblygu wrth i ni barhau i dyfu ein tîm datblygu. Mae portffolio presennol y prosiectau yn canolbwyntio ar ynni gwynt ar y tir, er ein bod yn disgwyl i systemau storio ynni batri a ffotofoltäig solar fod yn rhan o'r portffolio.

Lleoliad

Bydd y cwmni'n gweithredu gan ddefnyddio model hybrid lle bydd staff yn treulio cyfran o'u hamser yn gweithio o gartref. Bydd cyfarfodydd a gweithgareddau eraill ar y cyd yn cael eu cynnal o bryd i'w gilydd gan Lywodraeth Cymru mewn gwahanol leoliadau swyddfeydd ledled Cymru. Bydd Pencadlys y Cwmni yn gweithredu o Ferthyr Tudful. Bydd angen i ddeiliad y rôl fod ar gael i weithio yn swyddfa Merthyr Tudful ar sail hybrid. Rydym yn agored i weithio hyblyg, a gellir trafod hyn yn ystod unrhyw un o'r camau recriwtio.

Rhagor o wybodaeth am Trydan Gwyrdd Cymru

Ceir rhagor o wybodaeth ar wefan y cwmni: [Hafan | Trydan Gwyrdd Cymru](#).

Gwybodaeth am y swydd

Diben y swydd

Bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn adrodd i'r Arweinydd Technegol gan ddarparu cefnogaeth i gyflawni cyfres o brosiectau ynni adnewyddadwy ledled Cymru. Bydd hyn yn canolbwyntio i ddechrau ar ddatblygu prosiectau gwynt ar y tir, er y gellid ychwanegu prosiectau solar at y portffolio yn y dyfodol.

Gan gydweithio'n fewnol â'r Cyfarwyddwr Datblygu a thîm o Reolwyr Prosiectau, bydd y rôl yn cynnwys ystod eang o wasanaethau cymorth technegol gan gynnwys dylunio, dadansoddi (e.e. optimeiddio cynlluniau a dadansoddi cyfyngiadau), cynhyrchu ffigurau a delweddu data yn seiliedig ar Systemau Gwybodaeth Ddaearyddol (GIS). Rhan allweddol o'r rôl fydd sicrhau ansawdd a gwneud data yn hygyrch i drydydd partion gan ddefnyddio safonau cytunedig a llwyfannau a rennir, ochr yn ochr â chefnogaeth yn ôl y galw i sicrhau bod prosiectau'n cael eu cyflawni.

Bydd asesiadau technegol ac amgylcheddol (e.e. arolygon amgylcheddol, asesiadau adnoddau gwynt a chynnyrch) yn cael eu cynnal gan nifer o gontractwyr y byddwn yn cydweithio â nhw i gwblhau dyluniad prosiect a fydd yn symud ymlaen trwy'r broses gynllunio a chydsynio. Mae ymgysylltu â rhanddeiliaid a'r gymuned o bwys mawr, a byddwn yn cydweithio â chontractwr i gyflawni cynnwys rhyngweithiol (gan gynnwys modelau 3D) fel rhan o'r broses ymgynghori.

Cyd-destun Sefydliadol

Bydd y swydd yn atebol i'r Arweinydd Technegol. Disgwylir i chi hefyd weithio'n agos gyda chydweithwyr ar draws y sefydliad ac ystod eang o randdeiliaid allanol.

Prif Ddyletswyddau

Gan weithio gyda'r Arweinydd Technegol, y Cyfarwyddwr Datblygu a'r Rheolwyr Prosiect, mae'r rôl yn cynnwys:

- ❖ Dadansoddiad seiliedig ar GIS (gan ddefnyddio ESRI ArcGIS Professional yn bennaf, gyda rhywfaint o brofiad o QGIS)
- ❖ Rheoli data geo-ofodol a rheoli ansawdd
- ❖ Rheoli, creu a rhannu cynnwys porth gwe GIS (ESRI ArcGIS Ar-lein)
- ❖ Cynhyrchu ffigurau yn ESRI ArcGIS Professional
- ❖ Cydlynu a chydweithio technegol â sefydliadau trydydd parti
- ❖ Dadansoddi a darparu cymorth technegol yn ôl y galw ar gyfer datblygu prosiectau
- ❖ Cymorth rheoli prosiectau

Manylion y person

Sgiliau a phrofiad angenrheidiol:

- ❖ Addysg hyd at lefel gradd mewn disgyblaeth berthnasol, neu brofiad proffesiynol y gellir ei ddangos yn y sector geo-ofodol neu ynni adnewyddadwy
- ❖ Dealltwriaeth o arferion rheoli data gan gynnwys rheoli ansawdd a gweithio i safonau y cytunwyd arnynt
- ❖ Profiad ymarferol gyda meddalwedd ESRI ArcGIS Professional
- ❖ Profiad neu ddealltwriaeth flaenorol o dechnolegau GIS ar y we a/neu GIS menter
- ❖ Tystiolaeth o Ddatblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP)
- ❖ Sgiliau rhyngpersonol a chyfathrebu profedig yn ysgrifenedig ac ar lafar

Sgiliau a phrofiad dymunol:

- ❖ CAD
- ❖ Profiad o ddefnyddio meddalwedd dadansoddi a dylunio ynni adnewyddadwy penodol (e.e. Wind Pro, WindFarmer, PVsyst, ac ati)
- ❖ Amlygiad i GIS symudol i gefnogi gwaith maes
- ❖ Gwybodaeth am fodelau 3D ar gyfer datblygiadau arfaethedig
- ❖ Y gallu i siarad Cymraeg neu barodrwydd i ddysgu

Nid yw'r disgrifiad swydd hwn yn holl gynhwysfawr. Mae'r disgrifiad swydd yn amlinellu gofynion cyfredol y rôl ond gall newid mewn ymgynghoriad â deiliad y swydd.

Telerau ac amodau'r penodiad

- ❖ Cyflog: Cystadleuol yn dibynnu ar sgil a phrofiad
- ❖ Math o Swydd: Parhaol
- ❖ Oriau'r wythnos: Llawn amser – 37 awr yr wythnos
- ❖ Gwyliau Blyneddol: 28 diwrnod yn codi i 29 diwrnod ar ôl dwy flynedd o wasanaeth a 30 diwrnod ar ôl tair blynedd o wasanaeth
- ❖ Gwyliau Cyhoeddus: 8 diwrnod y flwyddyn

Manteision eraill

Cynllun pensiwn cyfraniadau diffiniedig

Gweithio hyblyg

Cynllun aberthu cyflog cerbydau trydan

Amserlen ddangosol

Rhaid cyflwyno ceisiadau erbyn **12yp** ar **23/06/2025** fan bellaf. Dylai'r ymgeiswyr hynny a ddewisir i fynychu cyfweiliad glywed drwy e-bost erbyn **27/06/2025**. Y dyddiad cyfweiliad disgwylidig yw **08/07/2025** neu **09/07/2025**. Bydd hyn yn cael ei gwblhau ar-lein. Os nad yw'r dyddiad hwn yn addas, rhowch wybod i ni ar eich cais. **Ni fydd unrhyw geisiadau a dderbynnir ar ôl y dyddiad cau uchod yn cael eu hystyried.**

Sut i ymgeisio

I wneud cais am y swydd hon, darparwch y canlynol:

1. CV cynhwysfawr yn nodi hanes eich gyrfa gyda chyfrifoldebau a llwyddiannau allweddol a manylion eich pecyn cyflog cyfredol.
2. Datganiad ategol ar ffurf llythyr eglurhaol o ddim mwy na dwy ochr A4, yn egluro sut rydych chi'n credu bod eich sgiliau a'ch profiad yn cyd-fynd â'r cyfrifoldebau allweddol a gofynion manyleb y person ar gyfer y rôl. Nodwch fod y llythyr eglurhaol yn rhan bwysig o'ch cais.
3. Manylion dau ganolwr proffesiynol ynghyd â datganiad byr o'u gallu a thros ba gyfnod maen nhw wedi'ch adnabod, a disgwylir i un ohonynt fod yn gyflogwr presennol neu ddiwethaf i chi. Ni fyddwn yn cysylltu â chanolwyr heb eich caniatâd ymlaen llaw.
4. Ffurflen monitro amrywiaeth wedi'i chwblhau.
5. Nodwch yn glir yn eich llythyr eglurhaol, os cewch eich rhoi ar y rhestr fer, a ydych chi am i'ch cyfweiliad gael ei gynnal trwy gyfrwng y Gymraeg neu'r Saesneg.

Ar ôl cwblhau eich cais, anfonwch ef ymlaen i'r cyfeiriad e-bost canlynol: swyddi@trydanqwyrdcymru.wales

Rhagor o wybodaeth am y swydd

Os oes gennych unrhyw ymholiadau am unrhyw agwedd ar y broses benodi, os oes angen gwybodaeth ychwanegol arnoch neu os hoffech gael trafodaeth anffurfiol a chyfrinachol, anfonwch e-bost at swyddi@trydangwyrddcymru.wales i ofyn am alwad a byddwn yn falch o gysylltu'n ôl â chi. Byddwn yn parchu preifatrwydd unrhyw gyswllt cychwynnol neu fynegiant o ddiddordeb yn y rôl hon, boed yn ffurfiol neu'n anffurfiol.

Cydraddoldeb ac amrywiaeth

Rydym wedi ymrwmo i greu amgylchedd gwaith cynhwysol i bawb. Rydym yn annog ceisiadau yn arbennig gan bob grŵp sydd heb gynrychiolaeth ddigonol. Nid ydym yn gwahaniaethu ar sail oedran, hil, crefydd, lliw, tarddiad cenedlaethol, rhyw, statws priodasol (gan gynnwys priodas gyfartal, o'r un rhyw neu bartneriaeth sifil), cyfeiriadedd rhywiol, nac anabled.

Y Gymraeg

Mae Cymru yn wlad ddwyieithog, gyda'r Gymraeg a'r Saesneg yn cael eu defnyddio'n rheolaidd yn ein bywydau beunyddiol a'n gweithleoedd. Mae gan y Gymraeg statws swyddogol yng Nghymru. Mae mesurau ar waith i sicrhau nad yw'n cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg.

Gellir cyflwyno ceisiadau am unrhyw swydd yn y Gymraeg neu'r Saesneg. Bydd yr ymgeiswyr hynny sy'n cyflwyno eu ceisiadau yn y Gymraeg yn cael eu hasesu ar sail gyfartal â cheisiadau a gyflwynir yn Saesneg. Gallwch hefyd ofyn am gyfweliad drwy gyfrwng y Gymraeg. Os hoffech i'ch cyfweliad gael ei gynnal yn y Gymraeg, cofiwch gynnwys eich cais yn eich llythyr eglurhaol.

Caniatâd data

Byddwn yn prosesu'r data a roddwch i ni wrth ymgeisio am y rôl hon yn ôl yr angen ar gyfer cyflawni'r dasg hon, a gyflawnir er budd y cyhoedd. Byddwn hefyd yn rhannu'r data gydag unrhyw broseswyr data trydydd parti a gyflogir ar ein rhan i ddarparu'r gwasanaeth recriwtio. Mae rhagor o wybodaeth ar gael yma: <https://www.trydangwyrddcymru.cymru/preifatrwydd/>

Ffurflen monitro amrywiaeth

Mae Trydan Gwyrdd Cymru wedi ymrwymo i werthfawrogi cydraddoldeb ac amrywiaeth ar gyfer ein gweithlu. Er mwyn sicrhau bod yr amcanion hyn yn cael eu cyflawni'n llawn, mae'n hanfodol ein bod yn monitro ein gweithdrefnau recriwtio a dethol. Felly, hoffem i chi gwblhau'r holiadur sydd ynghlwm.

Diben a Manteision

Mae angen i ni ddarganfod a yw ein polisi'n gweithio'n ymarferol a sicrhau nad oes unrhyw wahaniaethu yn y ffordd rydym yn penodi ac yn dyrchafu staff. Diben monitro yw nodi tueddiadau sy'n dynodi problemau, fel y gallwn eu cywiro er mwyn darparu proses benodi decach a mwy effeithiol i bob ymgeisydd.

Beth sy'n digwydd i'r wybodaeth rwy'n ei rhoi?

- Bydd unrhyw wybodaeth a ddarperir yn cael ei thrin **yn hollol gyfrinachol** ac ni fydd yn effeithio ar eich cais mewn unrhyw ffordd.
- Bydd y data'n cael ei ddefnyddio i gynhyrchu adroddiadau ystadegol. Mae'r rhain yn cynnwys cyfres o ffigurau dienw, y gallwn fonitro niferoedd ein hymgeiswyr a chanlyniadau ein prosesau recriwtio a dethol drwyddynt.
- Dim ond y rhai sy'n monitro hysbysebion swyddi fydd â mynediad at y data. Bydd y wybodaeth a gesglir yn cael ei defnyddio'n gwbl dienw, ond mae enwau'n cael eu cynnwys ar ffurflenni i alluogi croeswiro rhwng y ffurflenni a'r gwaith papur gan ein gweithwyr proffesiynol recriwtio.
- **Ni** fydd staff sy'n ymwneud â didoli a chyfweld ar gyfer y swydd yn gweld eich holiadur.

- Ni fydd y wybodaeth a gesglir yn arwain at system gwota nac yn cael ei defnyddio yn erbyn unrhyw grŵp penodol.

Ein helpu ni i'ch helpu chi

Gwerthfawrogir eich cydweithrediad yn fawr; helpwch ni i wella cyfleoedd cyfartal. Rydym yn annog **pob** ymgeisydd yn gryf i lenwi, cadw ar wahân a dychwelyd yr holiadur sydd ynghlwm ynghyd ag adrannau eraill eich dogfennaeth ymgeisio.

[Diolch am eich cydweithrediad.](#)

Taflen ddata gwybodaeth am amrywiaeth i'w chynnwys gyda'ch cais

Enw'r ymgeisydd:	
Y swydd rydych chi'n ymgeisio:	
Beth yw eich rhywedd?:	Gwryw: Menyw: Ddim am ddweud:
Beth yw eich oedran?:	
Anabledd:	Oes gennych chi unrhyw salwch neu gyflwr corfforol neu iechyd meddwl parhaus neu y mae disgwyl iddo bara 12 mis neu fwy?: Oes: Nac oes: Ddim am ddweud: Yn eich barn chi, a oes angen gwneud unrhyw addasiadau i'ch trefniadau gweithio? Os oes, nodwch isod beth mae'r addasiadau hyn yn ei olygu. Oes: Nac oes:
Cyfeiriadedd rhywiol:	Deurywiol: Hoyw neu lesbiad: Heterorywiol: Arall:

	Ddim am ddweud:
Ethnigrwydd:	Dewiswch un o'r opsiynau canlynol sy'n disgrifio'ch grŵp ethnig neu'ch cefndir orau. Gwyn: Prydeinig: Gwyddelig: Teithiwr Gwyddelig: Unrhyw gefndir Asiaidd arall, nodwch: Cymysg/grwpiau aml-ethnig: Gwyn a Du Caribiaidd: Gwyn a Du Affricanaidd: Gwyn ac Asiaidd: Unrhyw gefndir cymysg/aml-ethnig arall, nodwch: Grwpiau Asiaidd / Asiaidd Prydeinig: Indiaidd: Pacistanaid: Bangladeshaidd:

	Tsieiniaidd: Unrhyw gefndir Asiaidd arall, nodwch: Du Affricanaidd/Caribiaidd/Du Prydeinig: Affricanaidd: Caribiaidd: Unrhyw gefndir Du/Affricanaidd/Caribiaidd arall, nodwch: Grŵp ethnig arall: Arabaid: Unrhyw grŵp ethnig arall, nodwch: Ddim am ddweud:
Crefydd neu gredo:	Bwdhaidd:: Cristion: Hindŵaidd: Iddewig: Mwslimaidd: Sikh:

	Arall: Dim crefydd neu'n atheist: Ddim am ddweud:
--	--